

## ALGEMENE VOORWAARDEN WERKDIREKT B.V. VOOR DE ARBEIDSBEMIDDELLING 2012

### Artikel 1 **Definities**

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1. **Arbeidsbemiddelingsonderneming:** de in Nederland gevestigde uitzendonderneming WerkDirekt B.V., die ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden behulpzaam is bij het zoeken van arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd, alles in de meest ruime zin van het woord.
- 1.2. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke- of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van de Arbeidsbemiddelingsonderneming.
- 1.3. **Arbeidsbemiddelingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen een Arbeidsbemiddelingsonderneming en een Opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de in lid 1 genoemde diensten.
- 1.4. **Werknemer:** de werkzoekende met wie inmiddels als gevolg van de bemiddeling een arbeidsovereenkomst respectievelijk een aanstelling als ambtenaar is gesloten.

### Artikel 2 **Toepasselijkheid**

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes en overeenkomsten tussen de arbeidsbemiddelingsonderneming en de Opdrachtgever.
- 2.2. De Arbeidsbemiddelingsonderneming verwerpt uitdrukkelijk iedere toepasselijkheid van algemene voorwaarden van de Opdrachtgever.
- 2.3. Afwijkingen van deze algemene voorwaarden zijn slechts van kracht voor zover deze schriftelijk door de Arbeidsbemiddelingsondernemer zijn bevestigd.
- 2.4. De eventuele nietigheid/vernietiging van één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden staat niet aan de toepasselijkheid van de overige voorwaarden in de weg. Partijen zullen in voorkomende gevallen in overleg treden om nietige/vernietigde bepalingen van deze algemene voorwaarden te vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij het doel en de strekking van de nietige/vernietigde bepalingen.

### Artikel 3 **Selectie van Werkzoekenden**

- 3.1. De werkzoekende wordt door de Arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerd aan de hand van de door Opdrachtgever aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en aan de hand van de bij de Arbeidsbemiddelingsonderneming bekende hoedanigheden en kundigheden van de Werkzoekende.
- 3.2. De Arbeidsbemiddelingsonderneming zal bij de selectie de door de Opdrachtgever gestelde eisen die voor de betreffende functie naar de mening van de Arbeidsbemiddelingsonderneming niet relevant zijn, niet in acht nemen.

### Artikel 4 **Honorarium en inhoud van de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst**

- 4.1. Het door de Opdrachtgever aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium kan bestaan uit:
  - a. een van te voren vast overeengekomen geldbedrag;
  - b. een van te voren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantietoeslag, welk percentage minimaal 18% bedraagt.
- 4.2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de Arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk aanstelling tot ambtenaar met een door de Arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde werkzoekende. Ook indien zich de situatie voordoet als weergegeven in artikel 9 van deze algemene voorwaarden, is de Opdrachtgever het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium onverkort en volledig verschuldigd.
- 4.3. In de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt, voorzover relevant, de duur van de Arbeidsbemiddeling, de wijze waarop deze door de Arbeidsbemiddelingsonderneming wordt uitgevoerd en het daarvoor door de Opdrachtgever aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigde honorarium opgenomen.
- 4.4. Onder het honorarium wordt bijvoorbeeld niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de Werkzoekende en de kosten van een (psychologische) test. Deze en eventueel andere p.m. posten worden op basis van nacalculatie volledig bij de Opdrachtgever in rekening gebracht.

### Artikel 5 **Facturen**

- 5.1. De Arbeidsbemiddelingsonderneming brengt het overeengekomen honorarium en alle andere kosten als bedoeld in artikel 4 van deze algemene voorwaarden in rekening nadat dit op grond van hetgeen partijen zijn overeengekomen, dan wel op grond van hetgeen is bepaald in de artikelen 4 en 9 van deze algemene voorwaarden, verschuldigd is geworden.

### Artikel 6 **Betaling**

- 6.1. Betaling van de facturen door de Opdrachtgever aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming dient plaats te vinden zonder enige inhouding, korting of verrekening en binnen 14 dagen na de factuurdatum.
- 6.2. Bij overschrijding van de in artikel 4.1 genoemde betalingstermijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. De Opdrachtgever is vanaf de overschrijding van de betalingstermijn een rente van 1% per maand over het bruto factuurbedrag verschuldigd. Gedeelten van een maand worden daarbij als een volle maand gerekend.
- 6.3. Bij niet-nakoming van de betalingsverplichtingen is de Opdrachtgever alle buitengerechtelijke kosten aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigd. De buitengerechtelijke kosten bedragen 15% van de hoofdsom, met een minimum van € 500,00, exclusief btw.

## Artikel 7 **Aansprakelijkheid**

- 7.1. De Arbeidsbemiddelingsonderneming is niet aansprakelijk voor enige schade van de Werknemer, de Opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van de Opdrachtgever of enige derde, ontstaan als gevolg van:
- de arbeidsbemiddeling, ook niet wanneer mocht blijken dat de Werknemer niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever aan hem gestelde eisen;
  - eenzijdige opzegging van de arbeidsovereenkomst en/of aanstelling als ambtenaar door de Werknemer;
  - een doen of nalaten van de Werknemer, de Opdrachtgever zelf en/of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Werknemer.
- 7.2. Eventuele aansprakelijkheid van de Arbeidsbemiddelingsonderneming is te allen tijde beperkt tot 50% van het factuurbedrag, behoudens opzet of grove schuld van de Arbeidsbemiddelingsonderneming. De Arbeidsbemiddelingsonderneming is nimmer aansprakelijk voor enige gevolgschade.
- 7.3. De Opdrachtgever is verplicht om te zorgen voor een adequate (beroeps)aansprakelijkheidsverzekering voor eventuele schade als gevolg van de werkzaamheden van de Werknemer.
- 7.4. De Opdrachtgever vrijwaart de Arbeidsbemiddelingsonderneming tegen eventuele aanspraken van Opdrachtgever, Werkzoekenden, Werknemers en/of derden die voortvloeien uit de uitvoering van de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst.

## Artikel 8 **Aangaan rechtstreekse Arbeidsverhouding door Opdrachtgever met de Werkzoekende**

- 8.1. Indien de Opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot Arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na de beëindiging daarvan zelf middellijk dan wel onmiddellijk een Arbeidsovereenkomst aangaat met, dan wel overgaat tot aanstelling van een door de Arbeidsbemiddelingsonderneming geselecteerde Werkzoekende, is hij aan de Arbeidsbemiddelingsonderneming verschuldigd een terstond opeisbare boete, welke boete minimaal gelijk is aan het met de Opdrachtgever overeengekomen honorarium voor de Arbeidsbemiddeling, dan wel gelijk is aan het honorarium dat in rekening zou zijn gebracht, indien er geen middellijke dan wel onmiddellijke arbeidsverhouding als hiervoor bedoeld zou zijn aangegaan, vermeerderd met wettelijke rente en kosten.

## Artikel 9 **Overmacht**

- 9.1. Gedurende overmacht worden de verplichtingen van de Arbeidsbemiddelingsonderneming opgeschort. Van overmacht is sprake, wanneer zich een omstandigheid voordoet, onafhankelijk van de wil van de Arbeidsbemiddelingsonderneming, waardoor de nakoming van de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst wordt verhinderd en deze situatie naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet voor rekening en risico van de Arbeidsbemiddelingsonderneming behoort te komen.
- 9.2. In elk geval is sprake van overmacht in de volgende gevallen: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van personeel, van epidemiologische aard.

## Artikel 10 **Beëindiging Arbeidsbemiddelingsovereenkomst**

- 10.1. De Arbeidsbemiddelingsonderneming kan de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst eenzijdig en met onmiddellijke ingang opzeggen zonder dat de Arbeidsbemiddelingsonderneming aan de Opdrachtgever en/of Werkzoekende enige schadevergoeding en/of kosten verschuldigd is indien:
- een verzoek tot het verlenen van (voorlopige) surséance van betaling van de Opdrachtgever dan wel een verzoek om in aanmerking te komen voor een schuldsanering conform de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen (WSNP) is ingediend;
  - een tot faillietverklaring van de Opdrachtgever strekkend verzoek is ingediend;
  - ten laste van de Opdrachtgever conservatoir en/of executoriaal beslag onder de Arbeidsbemiddelingsonderneming is gelegd;
  - een tot ontbinding en/of liquidatie van de Opdrachtgever strekkend besluit tot stand is gekomen;
  - de Opdrachtgever is overleden of onder curatele is gesteld.
- 10.2. De Arbeidsbemiddelingsovereenkomst eindigt op het moment dat de tussen partijen overeengekomen duur is verstreken of zoveel eerder als tussen de Opdrachtgever en de Werkzoekende een arbeidsovereenkomst, respectievelijk een aanstelling als ambtenaar is gesloten. Indien de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst is aangegaan voor meerdere arbeidsplaatsen en/of betrekking heeft of kan hebben op meerdere werkzoekenden, eindigt deze niet voordat ten behoeve van alle arbeidsplaatsen en/of werkzoekenden een arbeidsovereenkomst, respectievelijk een aanstelling als ambtenaar is gesloten.

## Artikel 11 **Toepasselijk recht en bevoegde rechter**

- 11.1. Op alle overeenkomsten gesloten met de Arbeidsbemiddelingsonderneming is Nederlands recht van toepassing
- 11.2. Ten aanzien van geschillen tussen partijen die voortvloeien uit de uitvoering van de Arbeidsbemiddelingsovereenkomst en/of deze algemene voorwaarden is alleen de Nederlandse rechter bevoegd.
- 11.3. Voor zover de sectorale bevoegdheid bij de rechtbank berust, zullen geschillen uitsluitend kunnen worden gebracht voor de rechtbank in het arrondissement waarbinnen de Arbeidsbemiddelingsonderneming is gevestigd.